



## OLTRE I FLEXIBLE BENEFIT: PIU' VALORE CON I PUBLIC BENEFIT

Negli ultimi anni il mercato del welfare aziendale è particolarmente cresciuto.

Non è più, oggi, solo questione di Provider e di tradizionali piattaforme web, ma si tratta di allargare lo sguardo a soluzioni che hanno il pregio di incrementare il valore complessivo del budget individuale assegnato ai lavoratori grazie alla creazione di una **concreta sinergia** tra le misure messe in campo dalle **imprese** e quelle offerte dallo **Stato**, dalle **Regioni** e dai **Comuni**.

L'**integrazione privato/pubblico** nell'ambito del welfare aziendale è **vincente** perché **alle imprese non è richiesto alcuno stanziamento diretto aggiuntivo** per ottenere un sensibile incremento del valore complessivo riconosciuto ai lavoratori.

[CLICCA QUI  
PER  
ISCRIVERTI](#)

LIVE WEBINAR



HRDA  
**GIDP**  
ASSOCIAZIONE DIRETTORI RISORSE UMANE

**bonoos**

TUTTO IL WELFARE CHE C'È



**GIOVEDÌ  
5 OTTOBRE 2023**



**16.30 - 18.00**

### APERTURA LAVORI

**Marina Verderajme**

Presidente Nazionale *GIDP/HRDA*

### INTERVENTI DI

**Valentino Santoni**

Ricercatore Percorsi di Secondo Welfare

***Gli sviluppi del welfare aziendale:  
tra benefit, servizi e integrazione  
con il pubblico***

**Giovanni Scansani**

Co-founder Bonoos

***Come "aumentare" il Welfare Aziendale  
con i public benefit***

**Emanuele Cipriani**

Co-founder Bonoos

***Demo piattaforma Bonoos***

### TESTIMONIANZA AZIENDALE

**Andrea Morocutti**

HR Director TD Synnex

***una case-history di integrazione tra  
welfare aziendale e public benefit***